

“Hard werken en volhouden”

Maarten Maas, voorzitter van de NVOG-commissie Koopkracht over veranderingen voor gepensioneerden.

De VO-ING (Vereniging Oud-medewerkers ING Bank) en de VO-NN (Vereniging Oud-medewerkers Nationale Nederlanden) onderhouden via de commissie SEB en Pensioenen contacten met verschillende belangenorganisaties voor gepensioneerden. Maar welke zijn dat precies en waarover hebben zij het?

NVOG staat voluit voor Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden. Dat is een overkoepelende belangenvereniging waarvan alleen andere belangenverenigingen voor gepensioneerden, zoals de VO-ING en de VO-NN lid kunnen worden. Er zijn in totaal 115 NVOG-leden die samen 65.000 betalende leden vertegenwoordigen. Samen met haar zusterorganisaties en andere ouderenbelangenverenigingen zoals KNOV, KBO-PCOB en NOOM behartigt de NVOG de belangen van de ruim drie miljoen pensioengerechtigden bij de overheid, politieke partijen en andere relevante instanties. NVOG is via AGE Europe ook actief op EU-niveau. De NVOG is een vrijwilligersorganisatie die zich richt op drie terreinen: de eerste is Pensioenen, de tweede Zorg, Welzijn en Wonen en de derde Inkomen & Koopkracht.

Veel standpunten. De belangrijkste taak is de standpunten van de verenigingen onder de aandacht te brengen van de politiek en dat zijn er nogal wat. Op de site van NVOG (www.gepensioneerden.nl) staat uitvoerige documentatie over de tientallen standpunten van de vereniging.

Is het mogelijk om die in het kort samen te vatten? We vragen het aan Maarten Maas. Hij is voorzitter van de NVOG-commissie Koopkracht en enkele dagen per week actief met vergaderen, onderzoeken en overleggen, waardoor hij goed in de materie zit. Maarten: “Ja, ons manifest is inderdaad lang. We willen veel en zelfs nóg meer dan dat. Als ik het moet samenvatten: we staan in de eerste plaats voor evenwichtige maatregelen op het inkomensgebied voor iedereen: jongeren, ouderen, gepensioneerden en niet-gepensioneerden. Daarnaast streven we ernaar om de koopkracht van gepensioneerden te verbeteren. Dat is relevant want deze groep is er de laatste jaren minder op vooruit gegaan dan de rest van de bevolking; we willen dat de koopkracht ook voor hen op peil blijft.”

En andere hoofdpunten? Maarten: “In de zorg zullen op termijn fundamentele veranderingen nodig zijn. Er staat een grote grijze golf aan te komen; de komende tien jaar komt de zorg daardoor in problemen als er niets verandert. Nú moeten we nadenken over 2030. Waaraan wij denken? Meer zorg in de keten regelen, zoals wellicht specialisten die bij de huisartsen gaan zitten, en kortere lijnen, meer opleidingen en meer mensen in de zorg.”

Buffers. En de pensioenen? NVOG heeft antwoorden op voorzienbare maatschappelijke problemen rond pensioenen, op korte en langere termijn, aldus Maarten. “Op langere termijn zie je een ontwikkeling naar meer individuele pensioenen, de ‘potjes’. Het zou beter zijn als NVOG ook in de Sociaal Economische Raad (SER) zou kunnen meepraten. De verschillende belanghebbenden, ouderen en jongeren, zouden meer met elkaar in gesprek moeten zijn. Voor de korte termijn kijken we wat er nodig is om de pensioenen op dit moment niet te hoeven korten, ondanks de lage rente. Is het wel nodig om buffers aan te houden op het niveau dat nu wettelijk is vereist? Misschien moeten tijdelijk de regels minder rigide worden gehanteerd. Eisen we met een hoge buffer in tijden van een lage rente zoals nu eigenlijk niet te veel van de pensioenfondsen?” De vraag “wat is hierin wijsheid?” wil Maarten wel beantwoorden: “Onder meer nu minder rigide aan de regels vasthouden, de lage rente wat minder zwaar laten wegen en minimaal de volledige kostendeckende premie rekenen.”

Meer inspraak. Een andere rode draad door alle standpunten die NVOG uitdraagt, gaat over de inspraak die gepensioneerden hebben in maatregelen die hen raken; die is namelijk gering of nogal eens zelfs afwezig. “We hoeven dan wel geen beslissende stem, maar onze stem mag wel luider klinken naar alle partijen in de maatschappij.” Daartoe richt NVOG zich in de eerste plaats tot de achterban, de aangesloten verenigingen, zoals de VO-ING en de VO-NN. Aan de andere kant worden contacten met de SER onderhouden en wordt ten minste één keer per jaar met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gesproken en twee keer per jaar met de staatssecretaris van SZW. Daarnaast heeft de NVOG contacten met gespecialiseerde woordvoerders binnen enkele politieke partijen.

Hamvraag tot slot: werpen de inspanningen vruchten af? Maarten: “Nu komt er een nieuw kabinet en is het onzeker wat het nieuwe beleid gaat worden. Daarom inventariseren we de inhoud van de partijprogramma’s op onze standpunten. Wij zijn vooral van het informele contact naar de besluitvormers, ambtenaren en deskundigen, en lijken daarom wellicht minder activistisch dan andere organisaties. Het is gewoon hard werken en volhouden. Maar uiteindelijk krijgen we onze standpunten wel onder de aandacht van beleidsmakers.”

Maarten Maas (70) uit Apeldoorn werkte bij Achmea's Centraal Beheer en daarvoor bij de Nederlanden van 1845. Hij maakte de fusie tot Nationale Nederlanden mee. Hobby's: Nordic walking, schilderen, kunstgeschiedenis. Maarten is getrouwd, heeft drie kinderen en twee kleinkinderen.